

Información del candidato

Candidato: Srita. Sample Candidate

Correo electrónico: sample.candidate1@shl.com

Perfil de evaluación:

Nombre del proyecto: New Assessment

Fecha de finalización: 11-12-2020

Descargo de responsabilidad:

La información incluida en estas páginas es de naturaleza confidencial y está destinada únicamente a las personas a las que pertenece o a otras personas autorizadas. No debe basarse en la información del informe como alternativa a la asesoría de un profesional debidamente calificado. Si tiene alguna pregunta específica sobre cualquier aspecto en particular, debe consultar con un profesional debidamente calificado.

Industrial - Entry Level 7.0 - North America Spanish

Instrucciones

Este informe es confidencial y el propósito de su contenido es asistir en la predicción del comportamiento laboral de un candidato. Si desea más información acerca de este informe interpretativo o de otros productos de SHL, contacte a su representante de cuenta.

Calificación global



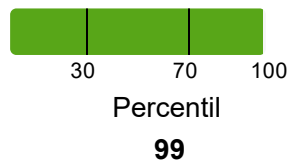
Percentil

99

Detalles

Calificación de orientación de seguridad

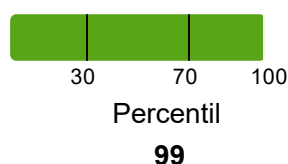
Esto mide los antecedentes laborales, las experiencias personales y los logros relativos al éxito profesional en industrias y trabajos que se concentran en la seguridad. Esto se caracteriza por calificaciones derivadas de respuestas con respecto a la capacitación en seguridad, apego a las reglas y los procedimientos y otras experiencias personales y profesionales.



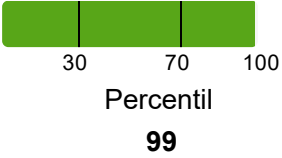
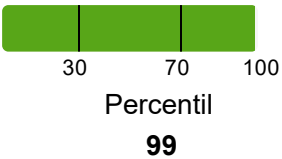
Las respuestas de este candidato respecto a logros y experiencias anteriores son muy similares a las de personas que tienen éxito en empleos orientados a la seguridad y al desempeño eficaz en el trabajo. Es probable que el candidato tenga experiencias relacionadas con el aprendizaje y la práctica de comportamientos seguros en el trabajo y es menos probable que cause o participe en incidentes que sus compañeros.

Calificación de realización

Esto mide la tendencia a fijar y lograr objetivos difíciles, mientras se persiste ante obstáculos importantes. Este rasgo se caracteriza por: trabajo arduo, sentirse satisfecho y orgulloso de producir trabajo de alta calidad y ser competitivo.



Es probable que el candidato fije objetivos difíciles y persista a pesar de los obstáculos. El candidato tenderá a mostrar un alto nivel de orgullo por su trabajo, esforzándose por lograr la excelencia incluso durante períodos prolongados de esfuerzo. Es probable que el candidato sea muy competitivo e intenso al abordar su trabajo. El candidato está motivado a lograr objetivos, sin importar el plazo o el nivel de dificultad.

<p>Calificación de respuesta</p>	<p>Este componente mide la tendencia de una persona a responsabilizarse de sus propios actos y comprometerse a desempeñar las tareas asignadas. Este rasgo se caracteriza por: confiabilidad, participación proactiva en el trabajo y dedicación para finalizar hasta las tareas más triviales.</p>
 <p>30 70 100 Percentil 99</p>	<p>Es probable que este candidato haga su trabajo de manera ordenada y eficiente. A este candidato le motiva cumplir con sus obligaciones y asumirá la responsabilidad de sus actos sin dudarlos. Cuando trabaje en tareas difíciles o incluso triviales, el candidato aplicará un nivel de esfuerzo constante para seguir una metodología determinada y bien planificada en su trabajo.</p>
<p>Calificación de minuciosidad</p>	<p>Esto mide la tendencia a ser exhaustivo y preciso al abordar el trabajo y las actividades personales. Este rasgo se caracteriza por: ser preciso, encontrar y corregir errores y mantener el orden en los asuntos de trabajo y personales.</p>
 <p>30 70 100 Percentil 99</p>	<p>Es probable que este candidato desempeñe su trabajo de manera organizada y eficiente. Al candidato le desagrade el desorden en su área de trabajo y hará un esfuerzo por mantener los materiales, la información y los recursos cuidadosamente organizados. Aprecia la exactitud y la precisión en su manera de trabajar y puede ser un recurso eficaz para advertir errores e imperfecciones en productos de trabajo.</p>